NOTE D'INFORMATION

Fait à : Tulle
Date : le 23/11/2026

Réf.: PN/AM/VG/LG - n° 2026.066

NOTE AUX ETABLISSEMENTS n° 33.26

-=-=-=-=-=-=-=-

Je vous demande de bien vouloir porter à la connaissance du personnel de votre établissement la vacance du poste suivant :

1 Directeur(trice) (1,00 E.T.P.)
Dispositif Intégré Médico-éducatif du bassin basse Corrèze
(I.M.E. Meyssac et S.E.S.S.A.D. Départemental – site de Brive)

Qualification/Formation :

- Titulaire d'un diplôme de niveau 7 (C.A.F.D.E.S. Master 2 ou équivalent)
- Expérience professionnelle confirmée de Direction

Missions :

En tant que Directeur(trice), vous êtes amené à concevoir, développer, piloter une organisation médico-sociale intégrée, inclusive et apprenante.
Vous êtes le garant(e) d'une organisation qui place le parcours, les droits, le pouvoir d'agir de l'enfant, de l'adolescent au cœur de son fonctionnement.
Vous êtes le garant(e) de la transformation de l'offre de service, du développement des coopérations territoriales en mobilisant les ressources humaines et financières.
Vous construisez des réponses personnalisées, coordonnées et évolutives aux besoins des enfants, des adolescents et des familles.

Vous serez notamment amené (liste non exhaustive) à :

- Garantir le bon fonctionnement du D.I.M.E. et adapter son organisation aux besoins évolutifs des enfants, des adolescents et des familles accompagnés dans une logique de parcours inclusifs conformément aux politiques publiques ;
- Assurer le pilotage administratif, financier, budgétaire et des ressources humaines dans le respect des orientations associatives et des exigences réglementaires ;
- Veiller à la sécurité des personnes accompagnées et des professionnel(le)s, ainsi qu'à la qualité des accompagnements ;
- Piloter le Dispositif Intégré Médicoéducatif en développant des parcours d'accompagnement plus souples et inclusifs en cohérence avec les valeurs et les orientations stratégiques de l'Association ;

- Structurer et animer la démarche qualité ;
- Développer les partenariats avec l'Éducation Nationale, les acteurs sanitaires, médico-sociaux et les partenaires du territoire, afin de favoriser l'inclusion des enfants accompagnés et de renforcer le positionnement du D.I.M.E. comme acteur ressource sur son bassin de vie.

Compétences :

- Maîtrise de la réglementation du secteur médico-social et des politiques publiques en faveur des personnes en situation de handicap
- Maîtrise de la gestion budgétaire, administrative et des ressources humaines
- Capacité à conduire des projets, fédérer des équipes, structurer et piloter des organisations
- Aptitude à conjuguer vision stratégique, proximité avec les équipes, exigence de gestion et qualité d'accompagnement
- Aptitude à développer les partenariats institutionnels et à représenter la structure auprès des acteurs du territoire
- Capacités d'adaptation, à fédérer les équipes, à faire preuve d'initiatives et à rendre compte

Secteur d'activités : Secteur médico-social
Nombre de salariés au sein de l'Association PEP 19 : 480 salariés
Temps de travail : Statut cadre, 210 jours travaillés
Rémunération :

- Classification selon CCN 51
- Salaire de base : à partir de 3 998,34 € brut selon disposition conventionnelle + prime de technicité cadre, prime d'ancienneté, prime décentralisée et indemnité de majoration forfait cadre
- Prime SEGUR : 238 € brut
- Véhicule de service

NOTE D'INFORMATION

Fait à : .....

Date : .....

Poste à pourvoir en CDI à compter du 04/01/2027

Candidatures à adresser à la Direction Générale des PEP 19, à l'attention de :

Monsieur le Directeur des Ressources Humaines
Les P.E.P. 19
23, rue Aimé Audubert - B.P. 23 - 19001 TULLE Cedex
E-mail : recrutement@lespep19.org

La Directrice Générale Adjointe des P.E.P. 19,
A. MIANE