

Réf. : PN/AM/VG/LG - n° 2026.058

NOTE AUX ETABLISSEMENTS n° 30.26

Je vous demande de bien vouloir porter à la connaissance du personnel de votre établissement la vacance du poste suivant :

1 Psychomotricien(ne) (1,00 E.T.P.)
S.E.S.S.A.D. Départemental – site de Brive (0,50 E.T.P.)
& E.E.S.S.A.D. (0,50 E.T.P.)

Qualification/Formation :

- Diplôme d'État de Psychomotricien
- Expérience professionnelle souhaitée auprès d'enfants de 0 à 6 ans en situation de handicap
- Connaissance du secteur médico-social et du fonctionnement d'un SESSAD (appréciée)
- Permis B indispensable, les interventions étant réalisées sur les différents lieux de vie de l'enfant

Missions :

- Contribuer au dépistage, à la prévention, à la rééducation, à la thérapie et à l'accompagnement des enfants et adolescents
- Assurer une mission d'évaluation des compétences et des difficultés de la personne dans le cadre de l'examen psychomoteur
- Sur indication et/ou sur prescription médicale, assurer une mission de soins auprès de la personne et viser à optimiser sa participation et son adaptation à l'environnement dans le cadre de son projet de vie
- Analyser et évaluer une situation et élaborer un diagnostic psychomoteur
- Mettre en œuvre des interventions d'éducation psychomotrice, d'accompagnement et de soins en psychomotricité, de réadaptation, d'activités contribuant au bien-être, à la réinsertion, aux soins palliatifs et au traitement de la douleur
- Elaborer et conduire une démarche de conseil, de prévention, une démarche d'éducation pour la santé, d'éducation thérapeutique dans le domaine de la psychomotricité
- Construire une relation dans un contexte d'intervention en psychomotricité
- Organiser les activités et coopérer avec les différents acteurs

NOTE

D'INFORMATION

Fait à :

Date :

Compétences :

- Réaliser des bilans et évaluations psychomotrices et établir un diagnostic psychomoteur
- Concevoir et mettre en œuvre des séances de psychomotricité adaptées aux besoins et au projet personnalisé
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire et en réseau
- Capacité à travailler dans une logique de parcours et d'inclusion
- Qualités relationnelles avec les enfants, les familles et les partenaires
- Écoute active, capacité d'observation et aptitude à mettre en confiance
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Autonomie, capacité d'initiative et sens de l'organisation
- Maîtrise des outils informatiques
- Capacité d'adaptation et ouverture à l'évolution des pratiques

Secteur d'activités : Secteur médico-social

Nombre de salariés au sein de l'Association PEP 19 : 480 salariés

Temps de travail : 35h00 (1,00 E.T.P.)

Rémunération :

- Classification selon CCN 51
- Salaire de base : 2 230,46 € brut selon disposition conventionnelle
- Prime SEGUR : 238 € brut

Poste à pourvoir en CDI dès que possible

Candidatures à adresser à la Direction Générale des PEP 19, à l'attention de :

Monsieur le Directeur des Ressources Humaines
Les P.E.P. 19
23, rue Aimé Audubert - B.P. 23 - 19001 TULLE Cedex
E-mail : recrutement@lespep19.org

**Le Directeur Général des P.E.P. 19,
P. NOIRANT**

 SOLIDARITÉ  ÉGALITÉ  CITOYENNETÉ  LAÏCITÉ

www.lespep19.org


La solidarité en action