

Réf. : PN/AM/VG/LG - n° 2026.050

NOTE AUX ETABLISSEMENTS n° 26.26

Je vous demande de bien vouloir porter à la connaissance du personnel de votre établissement la vacance du poste suivant :

1 Aide-soignant(e) exerçant les fonctions de veilleur(euse) de nuits (0,50 E.T.P.)

M.A.S. de Sainte-Féréole

Qualification/Formation :

- Titulaire du diplôme d'État d'Aide-soignant
- Expérience professionnelle auprès d'adulte en situation de handicap sévère et/ou en situation de polyhandicap (souhaitée)

Missions :

- Accompagner les résidents dans les actes de la vie quotidienne : lever, coucher, toilette, habillage, changes et accompagnement aux toilettes
- Assurer le confort, la sécurité et le bien-être des résidents, en respectant leur projet personnalisé et les protocoles de soins
- Observer l'état de santé, le comportement et les besoins des résidents, et assurer les transmissions auprès de l'équipe pluridisciplinaire
- Participer à la distribution des traitements préparés et contrôlés par les IDE, ainsi qu'à la surveillance des constantes en cas de besoin
- Favoriser le maintien et le développement de l'autonomie à travers des activités adaptées et le développement des habilités sociales
- Accompagner les résidents lors des activités du soir et contribuer à leur préparation au coucher
- Participer à l'entretien, à l'hygiène et à la désinfection des locaux, du matériel de soins et des espaces de vie
- Assurer la gestion des stocks de protections, signaler les dysfonctionnements et contribuer à la mise en sécurité de l'établissement durant la nuit
- Assurer les transmissions et renseigner le logiciel IMAGO ; participer aux réunions et au travail de l'équipe pluridisciplinaire
- Maintenir une relation de qualité avec les familles et l'entourage des résidents et contribuer à la vie institutionnelle de l'établissement

NOTE

D'INFORMATION

Fait à :

Date :

Compétences :

- Maîtrise des techniques de soins d'hygiène et d'accompagnement, dans le respect du référentiel métier et des protocoles en vigueur
- Capacité à réaliser certains soins spécifiques par délégation de l'IDE, dans le respect des protocoles
- Connaissances des recommandations de bonnes pratiques professionnelles, du cadre réglementaire et éthique et des droits des usagers
- Sens de l'écoute, patience, empathie et capacité à instaurer une relation de confiance
- Esprit d'équipe et capacité à travailler en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire

Secteur d'activités : Secteur médico-social

Nombre de salariés au sein de l'Association PEP 19 : 480 salariés

Temps de travail : 17h30 (0,50 E.T.P.)

Rémunération :

- Classification selon CCN 51
- Salaire de base : 861,04 € brut selon disposition conventionnelle
- Prime SEGUR : 119 € brut

Poste à pourvoir en CDI à compter du 01/01/2027

Candidatures à adresser à la Direction Générale des PEP 19, avant le 23/09/2026, à l'attention de :

Monsieur le Directeur des Ressources Humaines
Les P.E.P. 19
23, rue Aimé Audubert - B.P. 23 - 19001 TULLE Cedex
E-mail : recrutement@lespep19.org

**Le Directeur Général des P.E.P. 19,
P. NOIRANT**

 SOLIDARITÉ  ÉGALITÉ  CITOYENNETÉ  LAÏCITÉ

www.lespep19.org


La solidarité en action