

Réf. : PN/AM/VG/LG - n° 2026.041

**NOTE AUX ETABLISSEMENTS n° 21.26**

-----

Je vous demande de bien vouloir porter à la connaissance du personnel de votre établissement la vacance du poste suivant :

**1 Educateur(trice) spécialisé(e) (1,00 E.T.P.)**

**I.M.E. Sainte-Fortunade**

**Qualification/Formation :**

- Être titulaire soit du diplôme d'État d'éducateur spécialisé, soit d'un diplôme d'éducateur spécialisé délivré par une école (agrée) de formation d'éducateurs spécialisés, soit d'un certificat admis en équivalence
- Expérience professionnelle auprès d'enfants/adolescents en situation de handicap (souhaitée)

**Missions :**

- Construire, coordonner et développer les parcours d'inclusion des enfants, adolescents et jeunes adultes à travers des immersions scolaires, professionnelles, sportives, culturelles et de loisirs.
- Préparer, accompagner et évaluer les périodes d'immersion, en assurant leur bon déroulement et leur adaptation aux besoins des usagers.
- Rechercher, développer et entretenir un réseau de partenaires (établissements scolaires, entreprises, associations, collectivités...) afin de favoriser les opportunités d'immersion.
- Identifier les besoins et les compétences des usagers afin de proposer des accompagnements individualisés favorisant leur autonomie et leur autodétermination.
- Élaborer, mettre en œuvre et suivre les projets personnalisés en lien avec les familles, les partenaires et l'équipe pluridisciplinaire.
- Accompagner les personnes dans les actes de la vie quotidienne et soutenir le développement de leurs compétences sociales, préprofessionnelles et professionnelles.
- Concevoir et animer des actions éducatives individuelles et collectives favorisant la participation sociale et la citoyenneté.

# NOTE

# D'INFORMATION

Fait à : .....

Date : .....

- Travailler en étroite collaboration avec les familles et les partenaires pour sécuriser les parcours et favoriser la généralisation des acquis.
- Assurer le suivi administratif et la rédaction des écrits professionnels liés aux accompagnements et aux immersions.
- Participer activement au travail en équipe pluridisciplinaire et à la dynamique institutionnelle afin de développer des réponses innovantes en faveur de l'inclusion.

### Compétences :

- Connaissances des R.B.P.P. / H.A.S. et modes d'interventions afférents
- Connaissances des handicaps, des TND et troubles associés
- Connaissances des dispositifs de scolarisation et d'inclusion
- Connaissance de la méthodologie de projet (projet personnalisé, évaluation, diagnostic)
- Aptitudes relationnelles à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Patience et bienveillance
- Capacité d'écoute et d'observation
- Adaptabilité et gestion de l'imprévu

**Secteur d'activités :** Secteur médico-social

**Nombre de salariés au sein de l'Association PEP 19 :** 480 salariés

**Temps de travail :** 35h00 (1,00 E.T.P.)

### Rémunération :

- Classification selon CCN 51
- Salaire de base : 2 193,82 € brut selon disposition conventionnelle
- Prime SEGUR : 238 € brut

### Poste à pourvoir en CDI à compter du 24/08/2026

**Candidatures à adresser à la Direction Générale des PEP 19, avant le 15/07/2026, à l'attention de :**

Monsieur le Directeur des Ressources Humaines  
Les P.E.P. 19  
23, rue Aimé Audubert - B.P. 23 - 19001 TULLE Cedex  
E-mail : recrutement@lespep19.org

**Le Directeur Général des P.E.P. 19,  
P. NOIRANT**

**SOLIDARITÉ / ÉGALITÉ / CITOYENNETÉ / LAÏCITÉ**

**www.lespep19.org**

