

Réf. : PN/AM/VG/LG - n° 2026.021

**NOTE AUX ETABLISSEMENTS n°09.26**

-----

Je vous demande de bien vouloir porter à la connaissance du personnel de votre établissement la vacance du poste suivant :

**1 Educateur(trice) technique chef (1,00 E.T.P.)**

**E.S.A.T. Moulin Du Soleil, Foyer d'hébergement  
et sites rattachés (le Coiroux et les Lucioles)**

**Qualification/Formation :**

- Diplôme professionnel de niveau 6, inscrit au répertoire National des certifications professionnelles (CAFERIUS, MASTER...)
- Le métier est ouvert aux éducateurs techniques spécialisés diplômés qui ont exercé pendant au moins cinq ans les fonctions d'éducateur technique spécialisé et aux éducateurs spécialisés qui ont exercé ces fonctions pendant au moins cinq ans et qui sont chargés de la responsabilité éducative de plusieurs groupes d'enfants ou de la responsabilité éducative et administrative d'un service restreint.

**Missions :**

Mettre en œuvre :

- La conduite du changement et l'adaptation des modalités d'accompagnement afin de répondre à l'évolution de l'offre vers des logiques d'inclusion, en intégrant le pouvoir d'agir et l'autodétermination des personnes accompagnées
- Une démarche inclusive en favorisant l'ouverture vers l'extérieur et la construction de parcours individualisés visant la montée en compétences des personnes accompagnées
- Les actions de formation et d'apprentissage professionnel nécessaires au développement des compétences, en cohérence avec les projets professionnels individuels
- Les moyens techniques en fonction des profils et des situations de handicap, et garantir l'aménagement des postes de travail nécessaires à l'inclusion
- Une politique commerciale et partenariale inclusive en développant de nouvelles activités en lien avec le potentiel économique du territoire et les projets professionnels des personnes accompagnées.

# NOTE

# D'INFORMATION

Fait à : .....

Date : .....

## Compétences :

- Capacité à accompagner des transformations organisationnelles et à faire évoluer les pratiques professionnelles
- Maîtrise des enjeux liés à l'inclusion, à l'accessibilité et à la compensation du handicap
- Elaboration et suivi de parcours adaptés aux projets professionnels et aux compétences des bénéficiaires
- Capacité à travailler en réseau, partenariat
- Capacité d'analyse et de synthèse

**Secteur d'activités :** Secteur médico-social

**Nombre de salariés au sein de l'Association PEP 19 :** 480 salariés

**Temps de travail :** 35h00 (1,00 E.T.P.)

## Rémunération :

- Classification selon CCN 51
- Salaire de base : 2 431,98 € brut selon disposition conventionnelle
- Prime SEGUR : 238 € brut

## Poste à pourvoir en CDI à compter du 01/07/2026

**Candidatures à adresser à la Direction Générale des PEP 19, avant le 15/06/2026, à l'attention de :**

Monsieur le Directeur des Ressources Humaines  
Les P.E.P. 19  
23, rue Aimé Audubert - B.P. 23 - 19001 TULLE Cedex  
E-mail : recrutement@lespep19.org

**Le Directeur Général des P.E.P. 19,  
P. NOIRANT**

**SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ**

**www.lespep19.org**

