

# NOTE

# D'INFORMATION

Fait à : Tulle .....

Date : le .....

Réf. : PN/AM/VG/LG - n° 2026.000

## **NOTE AUX ETABLISSEMENTS n° 00.26**

-----

Je vous demande de bien vouloir porter à la connaissance du personnel de votre établissement la vacance du poste suivant :

### **1 Moniteur(trice) d'atelier – atelier blanchisserie (1,00 E.T.P.)**

**E.S.A.T. Moulin Du Soleil**

#### **Qualification/Formation :**

- Titulaire d'un CAP ou BEP ou diplôme équivalent complété d'une expérience professionnelle de 5 ans dans le métier de base
- Expérience dans l'encadrement d'adultes en situation de handicap souhaitée

#### **Missions :**

- Encadrer et animer une équipe de travailleurs en situation de handicap sur l'atelier blanchisserie (tri du linge, lavage, séchage, repassage/calendrage, pliage, conditionnement, respect des protocoles d'hygiène et de sécurité, utilisation et entretien du matériel, etc.).
- Transmettre les savoir-faire techniques du métier et accompagner chaque travailleur dans la progression de ses compétences, en adaptant votre pédagogie à ses capacités
- Garantir la sécurité des personnes et du matériel, le respect des consignes d'hygiène et de sécurité
- Adapter les postes de travail et les missions en fonction des besoins et aptitudes des travailleurs
- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets professionnels individuels, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
- Gérer le matériel, les fournitures et les stocks nécessaires à la bonne réalisation des prestations
- Veiller à la qualité du travail fourni, au respect des délais et à la satisfaction des clients
- Participer à la prospection, à l'évaluation des chantiers et à l'élaboration des devis pour le développement de l'activité

**SOLIDARITÉ / ÉGALITÉ / CITOYENNETÉ / LAÏCITÉ**

[www.lespep19.org](http://www.lespep19.org)



La solidarité en action

# NOTE

# D'INFORMATION

Fait à : .....

Date : .....

## Compétences :

- Aptitudes relationnelles, écoute active
- Capacité à travailler en équipe
- Rigueur et organisation
- Capacité à mobiliser une équipe autour d'un projet commun

**Secteur d'activités :** Secteur médico-social

**Nombre de salariés au sein de l'Association PEP 19 :** 480 salariés

**Temps de travail :** 35h00 (1,00 E.T.P.)

## Rémunération :

- Classification selon CCN 51
- Salaire de base : 1 955,66 € brut selon disposition conventionnelle
- Prime SEGUR : 238 € brut

**Poste à pourvoir en CDD du 01/07/2026 au 30/09/2026**

**Candidatures à adresser à la Direction Générale des PEP 19, à l'attention de :**

Monsieur le Directeur des Ressources Humaines  
Les P.E.P. 19  
23, rue Aimé Audubert - B.P. 23 - 19001 TULLE Cedex  
E-mail : [recrutement@lespep19.org](mailto:recrutement@lespep19.org)

**Le Directeur Général des P.E.P. 19,  
P. NOIRANT**

**SOLIDARITÉ / ÉGALITÉ / CITOYENNETÉ / LAÏCITÉ**

**[www.lespep19.org](http://www.lespep19.org)**



**La solidarité en action**