

Réf. : PN/AM/VG/LG - n° 2025.066

NOTE AUX ETABLISSEMENTS n° 46.25

Je vous demande de bien vouloir porter à la connaissance du personnel de votre établissement la vacance du poste suivant :

1 Sage – femme (0,30 E.T.P.)

C.A.M.S.P. – Dispositif S.A.P.P.H.

**(Service d'Accompagnement à la Parentalité des Personnes
en situation de Handicap)**

Qualification/Formation :

- Titulaire du diplôme de formation approfondie en sciences maïeutiques (DFASMa) et du Diplôme d'Etat de sage-femme

Missions :

→ Pendant la grossesse :

- Suivi médical personnalisé : évaluer les besoins spécifiques liés au handicap et adapter le suivi médical en conséquence
- Éducation à la santé : informer sur les changements corporels, les soins prénataux et les signes à surveiller, en utilisant des supports adaptés si nécessaire
- Préparation à l'accouchement : enseigner les techniques de gestion de la douleur et de relaxation, en tenant compte des capacités physiques et sensorielles des parents
- Planification de l'accouchement : élaborer un plan de naissance qui prend en compte les besoins spécifiques des parents avec handicap
- Coordination avec d'autres professionnels : collaborer avec des médecins, Physiothérapeutes et des travailleurs sociaux pour assurer un suivi global.

→ Après la naissance :

- Suivi postnatal : évaluer la santé physique et mentale des parents et du bébé, avec une attention particulière aux besoins spécifiques des parents
- Éducation parentale : Former sur les soins au nouveau-né, l'allaitement et les techniques de portage adaptées aux parents avec handicap
- Soutien à la parentalité : Accompagner dans le développement des compétences parentales, en tenant compte des limitations liées au handicap

NOTE

D'INFORMATION

Fait à :

Date :

- Accès aux ressources et services : orienter vers les services de soutien, des groupes de parole et des ressources communautaires adaptés aux parents en situation de handicap

Compétences :

- Capacité à adapter le suivi médical et l'accompagnement aux besoins spécifiques de parents en situation de handicap
- Compétences en éducation à la santé, à la parentalité et à la préparation à la naissance
- Capacité à orienter les familles vers les ressources et services adaptés
- Communication bienveillante et inclusive
- Travail en collaboration pluridisciplinaire

Secteur d'activités : Secteur médico-social

Nombre de salariés au sein de l'Association PEP 19 : 480 salariés

Temps de travail : 10h30 (0,30 E.T.P.)

Rémunération :

- Classification selon CCN 51
- Salaire de base : 783,18 € brut selon disposition conventionnelle
- Prime SEGUR : 71,40 € brut

Poste à pourvoir en CDI dès que possible

Candidatures à adresser à la Direction Générale des PEP 19, à l'attention de :

Monsieur le Responsable des Ressources Humaines
Les P.E.P. 19
23, rue Aimé Audubert - B.P. 23 - 19001 TULLE Cedex
E-mail : lespep19@lespep19.org

**Le Directeur Général des P.E.P. 19,
P. NOIRANT**

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

www.lespep19.org

