

Réf. : PN/AM/VG/LG - n° 2026.016

### NOTE AUX ETABLISSEMENTS n° 07.26

-----

Je vous demande de bien vouloir porter à la connaissance du personnel de votre établissement la vacance du poste suivant :

#### 1 chargé(e) d'appui au développement (1,00 E.T.P.)

#### FORMA'PEP 19

#### Qualification/Formation :

- Titulaire d'un BAC+2, dans les domaines de l'insertion professionnelle, du travail social ou médico-social, ingénierie de la formation ou équivalent
- Expérience professionnelle dans l'accompagnement de publics en difficulté ou en situation de handicap, le secteur de la formation ou de l'apprentissage, la gestion de projets ou le développement de partenariats (souhaitée)

#### Missions :

##### 1. Appui au développement

- Participer à la promotion de l'offre de formation (événements, salons, partenariats)
- Développer et actualiser l'offre de formation
- Identifier et développer des partenariats (entreprises, institutions, acteurs de l'inclusion)
- Animer le recrutement des apprenti(e)s
- Organiser la logistique des formations
- Assurer une veille sectorielle (formation, handicap, apprentissage)

##### 2. Référent handicap

- Accueillir, informer et accompagner les prospects et apprenants en situation de handicap
- Évaluer les besoins spécifiques et mettre en place des aménagements adaptés
- Organiser le maillage des acteurs internes et externes (formateurs, entreprises, partenaires médico-sociaux)
- Assurer le suivi des parcours et prévenir les ruptures
- Participer à la politique inclusive du CFA (sensibilisation, formation interne)
- Organiser les sessions d'examen en lien avec la direction et les ministères et gérer les aménagements d'épreuves

# NOTE

# D'INFORMATION

Fait à : .....

Date : .....

### 3. Référent mobilité

- Informer et accompagner les apprentis dans leurs projets de mobilité
- Monter et suivre les dossiers de mobilité (administratif, financier, logistique)
- Organiser et encadrer des actions éducatives (sorties, interventions extérieures, projets ponctuels)

#### Compétences :

- Maîtrise des dispositifs (alternance, mobilité, handicap) et des référentiels qualité (Qualiopi), avec une bonne connaissance des publics et des troubles spécifiques.
- Capacité à planifier, piloter et évaluer des actions de formation, tout en gérant les imprévus et en suivant des indicateurs de performance.
- Soutien individualisé des parcours, développement des compétences transversales, et posture inclusive adaptée aux besoins spécifiques.
- Aisance rédactionnelle, utilisation des outils bureautiques et logiciels métiers (ex : Ypareo), mise en place de tableaux de bord et veille professionnelle.
- Esprit d'analyse et de synthèse, sens de la communication, travail en équipe, écoute active, réactivité et force de proposition.

**Secteur d'activités :** Secteur médico-social

**Nombre de salariés au sein de l'Association PEP 19 :** 480 salariés

**Temps de travail :** 35h00 (1,00 E.T.P.)

#### Rémunération :

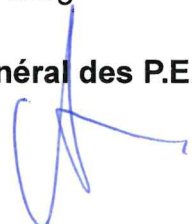
- Classification selon CCN 51
- Salaire de base : 2 061,00 € brut selon disposition conventionnelle
- Prime SEGUR : 238 € brut

#### Poste à pourvoir en CDI à compter du 27/04/2026

**Candidatures à adresser à la Direction Générale des PEP 19, avant le 17/04/2026, à l'attention de :**

Monsieur le Directeur des Ressources Humaines  
Les P.E.P. 19  
23, rue Aimé Audubert - B.P. 23 - 19001 TULLE Cedex  
E-mail : recrutement@lespep19.org

**Le Directeur Général des P.E.P. 19,  
P. NOIRANT**



 SOLIDARITÉ  ÉGALITÉ  CITOYENNETÉ  LAÏCITÉ

[www.lespep19.org](http://www.lespep19.org)



La solidarité en action