

Réf. : PN/AM/VG/LG - n° 2025.068

NOTE AUX ETABLISSEMENTS n° 48.25

Je vous demande de bien vouloir porter à la connaissance du personnel de votre établissement la vacance du poste suivant :

1 Éducateur(trice) jeunes enfants (0,30 E.T.P.)

C.A.M.S.P. – Dispositif S.A.P.P.H.

**(Service d'Accompagnement à la Parentalité des Personnes
en situation de Handicap)**

Qualification/Formation :

- Titulaire du diplôme d'État d'Éducateur(trice) de jeunes enfants

Missions :

- Évaluation des besoins : identifier les besoins spécifiques des parents avec handicap et des enfants, afin d'adapter l'accompagnement en conséquence
- Soutien à la parentalité : offrir des conseils et un soutien aux parents pour les aider à développer leurs compétences parentales, en prenant en compte leurs capacités et leurs contraintes
- Mise en place d'activités éducatives : proposer des activités adaptées qui favorisent le développement de l'enfant tout en tenant compte des capacités des parents, afin de les impliquer dans l'éducation de leur enfant
- Formation et information : informer les parents sur le développement de l'enfant, les besoins spécifiques liés à leur handicap, et les ressources disponibles pour les soutenir
- Collaboration avec d'autres professionnels : travailler en partenariat avec des sage-femmes, des assistantes sociales, des psychologues et d'autres intervenants pour assurer un suivi global et adapté des familles
- Soutien à l'intégration sociale : encourager les parents à participer à des activités et à créer des liens sociaux, afin de rompre l'isolement
- Observation et suivi du développement de l'enfant : évaluer le développement de l'enfant et proposer des adaptations ou des interventions spécifiques si nécessaire
- Création d'un environnement sécurisant : Aider les parents à aménager leur environnement familial de manière à garantir la sécurité et le bien-être de l'enfant

NOTE

D'INFORMATION

Fait à :

Date :

Compétences :

- Conception et animation d'activités éducatives et ludiques adaptées
- Maîtrise des principes du développement de l'enfant
- Capacité à favoriser l'inclusion et le lien social
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire
- Bienveillance et sens de l'observation

Secteur d'activités : Secteur médico-social

Nombre de salariés au sein de l'Association PEP 19 : 480 salariés

Temps de travail : 10h30 (0,30 E.T.P.)

Rémunération :

- Classification selon CCN 51
- Salaire de base : 632,04 € brut selon disposition conventionnelle
- Prime SEGUR : 71,40 € brut

Poste à pourvoir en CDI à compter du 05/01/2026

Candidatures à adresser à la Direction Générale des PEP 19, avant le 17/11/2025, à l'attention de :

Monsieur le Responsable des Ressources Humaines
Les P.E.P. 19
23, rue Aimé Audubert - B.P. 23 - 19001 TULLE Cedex
E-mail : lespep19@lespep19.org

**Le Directeur Général des P.E.P. 19,
P. NOIRANT**

 SOLIDARITÉ  ÉGALITÉ  CITOYENNETÉ  LAÏCITÉ

www.lespep19.org


La solidarité en action