

Réf. : PN/AM/VG/LG - n° 2025.055

NOTE AUX ETABLISSEMENTS n° 37.25

Je vous demande de bien vouloir porter à la connaissance du personnel de votre établissement la vacance du poste suivant :

1 Cadre éducatif (Chef(fe) de service) (1,00 E.T.P.)
S.E.S.S.A.D. Départemental – site de Brive – (T.S.A. et D.A.R.)

Qualification/Formation :

- Diplôme professionnel de niveau 6, inscrit au répertoire National des certifications professionnelles (CAFERIUS, MASTER...)
- Le métier est ouvert aux éducateurs techniques spécialisés diplômés qui ont exercé pendant au moins cinq ans les fonctions d'éducateur technique spécialisé et aux éducateurs spécialisés qui ont exercé ces fonctions pendant au moins cinq ans et qui sont chargés de la responsabilité éducative de plusieurs groupes d'enfants ou de la responsabilité éducative et administrative d'un service restreint.
- Expérience professionnelle dans l'encadrement, souhaitée

Missions :

- Assurer l'animation, la coordination et l'accompagnement d'une équipe pluridisciplinaire
- Garantir la qualité et la cohérence des interventions auprès des enfants/adolescents avec T.S.A. et/ou bénéficiant du dispositif D.A.R., en lien avec les familles, les établissements scolaires et les partenaires extérieurs
- Mettre en œuvre les orientations stratégiques définies dans le projet de service, en assurant un suivi régulier des objectifs fixés
- Veiller à l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des projets personnalisés, en lien avec l'équipe et les familles, dans le cadre des bonnes pratiques de l'H.A.S.
- Garantir le respect de la dignité, de la confidentialité et de l'autodétermination des usagers
- Développer une démarche d'évaluation continue de la qualité des prestations rendues
- Mettre à profit une connaissance approfondie des troubles du spectre de l'autisme et des approches éducatives, pédagogiques et thérapeutiques adaptées
- Anticiper les besoins spécifiques liés aux trajectoires de vie des jeunes accompagnés (scolarité, préprofessionnalisation, insertion sociale et professionnelle)
- Mobiliser et coordonner les outils et méthodes favorisant l'inclusion scolaire, sociale et professionnelle

NOTE

D'INFORMATION

Fait à :

Date :

- Assurer une présence régulière sur les différents lieux d'intervention (écoles, entreprises, domicile, lieux de socialisation) pour garantir la continuité et la qualité de l'accompagnement.
- Représenter le service lors de réunions partenariales, institutionnelles ou de coordination territoriale.
- Développer une visibilité du service auprès des partenaires et contribuer à son ancrage territorial.
- Coordonner les listes d'attente et gérer les flux d'admission

Compétences :

- Connaissances des missions liées au S.E.S.S.A.D. et de l'autisme
- Connaissances des politiques actuelles inclusives et des dispositifs en faveur des personnes en situation de handicap
- Encadrement d'équipe pluridisciplinaire
- Planification et coordination
- Capacité à travailler en réseau, partenariat
- Capacité d'analyse et de synthèse

Secteur d'activités : Secteur médico-social

Nombre de salariés au sein de l'Association PEP 19 : 480 salariés

Temps de travail : 35h00 (1,00 E.T.P.)

Rémunération :

- Classification selon CCN 51
- Salaire de base : 2 322,06 € brut selon disposition conventionnelle
- Prime SEGUR : 238 € brut

Poste à pourvoir en CDI à compter du 01/10/2025

Candidatures à adresser à la Direction Générale des PEP 19, avant le 11/09/2025, à l'attention de :

Monsieur le Responsable des Ressources Humaines
Les P.E.P. 19
23, rue Aimé Audubert - B.P. 23 - 19001 TULLE Cedex
E-mail : lespep19@lespep19.org

**Le Directeur Général des P.E.P. 19,
P. NOIRANT**

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

www.lespep19.org

