

Réf. : PN/AM/VG/LG - n° 2025.041

**NOTE AUX ETABLISSEMENTS n°28.25**

-----

Je vous demande de bien vouloir porter à la connaissance du personnel de votre établissement la vacance du poste suivant :

**1 Responsable des ateliers (1,00 E.T.P.)****E.S.A.T. Objat****Qualification/Formation :**

- Titulaire d'un diplôme de Bac+2 ou licence complété d'une expérience professionnelle de 3 ans, ou d'un Bac complété d'une expérience professionnelle de 5 ans
- Expérience dans l'organisation de la production et dans les champs techniques et commerciaux des ateliers en E.S.A.T (sous-traitance, espaces-verts et aménagements paysagers, bâtiment-maçonnerie, bois...)

**Missions :**

- Planifier, organiser et superviser la production des ateliers en lien avec les moniteurs(trices) et les objectifs de l'E.S.A.T.
- Réaliser des points réguliers sur l'avancement de la production et proposer des ajustements si nécessaire
- Établir les devis clients avec la participation des moniteurs(trices) d'ateliers, le cas échéant
- Veiller au respect des délais de facturation et assurer le suivi des règlements
- Garantir la qualité des prestations, optimiser les processus de production et veiller à l'application des normes qualité
- Contrôler le parc mobilier et logistique : matériel, stock, véhicules, E.P.I. ...
- Gérer les relations avec les fournisseurs et s'assurer du bon déroulement des commandes et des livraisons
- Suivre et analyser les indicateurs de performance technique et économique des ateliers
- Maintenir et développer les relations avec les clients et partenaires existants, tout en Participant à la prospection de nouveaux marchés (entreprises, collectivités, particuliers)
- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et au suivi des projets personnalisés d'accompagnement avec les moniteurs(trices) référent(e)s
- Soutenir la bonne tenue des dossiers informatisés des personnes accompagnées
- Participer à la définition des orientations stratégiques de l'E.S.A.T. et représenter l'établissement dans diverses instances internes et externes

# NOTE

# D'INFORMATION

Fait à : .....

Date : .....

## Compétences :

- Connaissance de la réglementation du travail protégé et des modalités d'accompagnement des personnes en situation de handicap
- Capacité à organiser, piloter et optimiser un atelier de production
- Compétences en négociation commerciale
- Sens du relationnel, bienveillance et écoute
- Adaptabilité et autonomie dans la gestion des priorités
- Rigueur, méthode et sens de l'organisation

**Secteur d'activités :** Secteur médico-social

**Nombre de salariés au sein de l'Association PEP 19 :** 480 salariés

**Temps de travail :** 35h00 (1,00 E.T.P.)

## Rémunération :

- Classification selon CCN 51
- Salaire de base : 2 257,94 € brut selon disposition conventionnelle
- Prime SEGUR : 238 € brut

## Poste à pourvoir en CDI à compter du 01/07/2025

**Candidatures à adresser à la Direction Générale des PEP 19, avant le 09/06/2025, à l'attention de :**

Monsieur le Responsable des Ressources Humaines  
Les P.E.P. 19  
23, rue Aimé Audubert - B.P. 23 - 19001 TULLE Cedex  
E-mail : [lespep19@lespep19.org](mailto:lespep19@lespep19.org)

**Le Directeur Général des P.E.P. 19,  
P. NOIRANT**

**SOLIDARITÉ / ÉGALITÉ / CITOYENNETÉ / LAÏCITÉ**

[www.lespep19.org](http://www.lespep19.org)

