

Réf. : PN/AM/VG/LG - n° 2025.035

NOTE AUX ETABLISSEMENTS n° 24.25

Je vous demande de bien vouloir porter à la connaissance du personnel de votre établissement la vacance du poste suivant :

Dans le cadre d'un groupement solidaire, l'ADMR, l'APAJH et les PEP19 mettent en place une plateforme Ressources Handicap, les PEP19 recrute :

1 Éducateur(trice) spécialisé(e) / coordinateur(trice) (0,75 E.T.P.)

C.M.P.P. Départemental – site de Brive

Pôle Ressources Handicap – Inclusion et répit

Qualification/Formation :

- Etre titulaire soit du diplôme d'État d'éducateur spécialisé, soit d'un diplôme d'éducateur spécialisé délivré par une école (agrée) de formation d'éducateurs spécialisés, soit d'un certificat admis en équivalence
- Expérience professionnelle dans le domaine du handicap enfant

Missions :

- Accompagner les enfants et adolescents dans leur développement, leur épanouissement et leur accès à l'autonomie
- Contribuer à leur insertion sociale et à leur inclusion scolaire, en lien avec les familles, les équipes et les partenaires extérieurs
- Évaluer les besoins des enfants et élaborer, négocier et mettre en œuvre les projets personnalisés d'accompagnement
- Assurer la préparation, la coordination et le suivi des parcours, dans une logique de continuité éducative et de prise en compte de l'évolution des projets
- Coordonner les actions éducatives de l'équipe pluridisciplinaire et encadrer les professionnel(le)s dans leurs pratiques au quotidien
- Organiser et animer des réunions de travail, des temps de réflexion et des sessions de formation à destination des équipes
- Assurer les liaisons et la cohérence entre les différents intervenants du parcours de l'enfant, en interne et en externe
- Identifier, mobiliser et entretenir le réseau de partenaires (écoles, établissements, services sociaux, ...)
- Rédiger les bilans, comptes rendus et documents administratifs nécessaires au suivi des dossiers
- Participer à la dynamique de projet de l'établissement et à l'évolution des pratiques professionnelles

NOTE

D'INFORMATION

Fait à :

Date :

Compétences :

- Aptitudes relationnelles à travailler en équipe pluridisciplinaire et de coordonner des actions
- Ecoute, bienveillance et empathie
- Sens de l'organisation et de la rigueur
- Maîtrise des outils d'évaluation et de suivi des enfants
- Connaissance des dispositifs et des structures d'accueil pour les enfants en situation de Handicap
- Maîtrise des outils informatiques

Secteur d'activités : Secteur médico-social

Nombre de salariés au sein de l'Association PEP 19 : 480 salariés

Temps de travail : 26h15 (0,75 E.T.P.)

Rémunération :

- Classification selon CCN 51
- Salaire de base : 1 645,37 € brut selon disposition conventionnelle
- Prime SEGUR : 178,50 € brut

Poste à pourvoir en CDI à compter du 01/06/2025

Candidatures à adresser à la Direction Générale des PEP 19, avant le 26/05/2025 à l'attention de :

Monsieur le Responsable des Ressources Humaines
Les P.E.P. 19
23, rue Aimé Audubert - B.P. 23 - 19001 TULLE Cedex
E-mail : lespep19@lespep19.org

**Le Directeur Général des P.E.P. 19,
P. NOIRANT**

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

www.lespep19.org



NOTE

D'INFORMATION

Fait à :

Date :

Empty box for information content.

SOLIDARITÉ / ÉGALITÉ / CITOYENNETÉ / LAÏCITÉ

www.lespep19.org

